

Принято на заседании педагогического совета.

Протокол № 3 от 5.11.2013

Введено в действие

Приказ № 67 от 5.11.2013

Утверждено
Директор МБОУ «Сосновской начальной школы-сада»

А.Н. Арсланова



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива школы-сада

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом школы-сада.

Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

Решение Общего собрания коллектива принимается простым большинством голосов присутствующих работников. В случае равенства голосов решение считается не принятым. Процедура голосования определяется Общим собранием коллектива самостоятельно.

Решение Общего собрания коллектива оформляются протоколом, который подписывается секретарем Общего собрания коллектива, избираемого из числа присутствующих работников.

Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива право на самостоятельность школы-сада в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Общее собрание трудового коллектива:

- принимает решение о заключении коллективного договора между администрацией и работниками школы-сада; обсуждает и рекомендует к утверждению правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников школы-сада;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в школе-саду и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками школы-сада;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности, условия труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся, воспитанников школы-сада;
- выносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности школы-сада;
- определяет порядок и условия представления социальных гарантий и льгот в пределах компетенций школы-сада;
- заслушивает отчеты директора о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;